

Hattulan, Hämeenlinnan ja Janakkalan palvelurakenneselvitys

Hallinto, henkilöstö, talous ja tukipalvelut
-työryhmä

Marraskuu 2014

Hallinto, henkilöstö, talous ja tukipalvelut

2.Yhteiset koulutustilaisuudet kunta-alan ajankohtaisista asioista ja parhaiden toimintatapojen käyttöönotto seudullisesti

3.Yhteistyön lisääminen neuvoteltaessa KuntaPro Oy:n talous-, henkilöstö- ja ict-palveluista ja sopimussisällöistä sekä KuntaPro Oy:n tuottamien palvelujen laaja ja yhdenmukainen käyttäminen

4.Yhtenäiset henkilöstöpoliittiset linjaukset seutuyhteistyössä

5.Yhteisten tukipalvelujen selvittäminen tapauskohtaisesti/ICT

7. Yhteishankinnat/vakuutusten kilpailuttaminen

1. Yhteistyökohde: **Yhteiset koulutustilaisuudet kunta-alan ajankohtaisista asioista ja parhaiden toimintatapojen käyttöönotto seudullisesti**

2. Toiminnallinen muutos:

- Aloitetaan talousjohdon säännölliset tapaamiset, HR-ryhmä on ollut olemassa jo aiemmin, mutta sen sisältöä täsmennetään, ICT-johdon yhteistyötä tiivistetään
- Koulutusten koordinointi integroidaan osaksi seudun kuntien talous- ja henkilöstöjohdon/ICT:n säännöllisiä tapaamisia
- Yhteiskoulutusten arviointi suoritetaan tapauskohtaisesti

3. Taloudelliset vaikutukset: Ei merkittäviä vaikutuksia, koulutuskustannusten jakaminen (marginaalinen). Henkilöstövaikutukset: ei selvästi osoitettavia

4. Yhteistyön käynnistämisen toimenpiteet / jatkoselvitykset / päätökset:

- Aloitetaan talousjohdon säännölliset tapaamiset, HR-ryhmä on ollut olemassa jo aiemmin, mutta sen sisältöä täsmennetään, ICT-johdon yhteistyötä tiivistetään
- Koulutusten koordinointi integroidaan osaksi seudun kuntien talous- ja henkilöstöjohdon/ICT:n säännöllisiä tapaamisia
- Yhteiskoulutusten arviointi suoritetaan tapauskohtaisesti

Ei tarvetta erillisille päätöksille

5. Yhteistyön toteuttamisen valmistelun ja käynnistymisen aikataulu: Käynnistetään 2015

6. Yhteistyön toteuttamisen vastuutahot:

Alueittain

- Talous- ja hallinto: Janakkala
- Henkilöstö: Hattula
- ICT: Hämeenlinna

7. Liitteet: -

1. Yhteistyökohde: **Yhteiset koulutustilaisuudet kunta-alan ajankohtaisista asioista ja parhaiden toimintatapojen käyttöönotto seudullisesti**

2. Toiminnallinen muutos: Yhteistyön tiivistäminen integroidaan osaksi seudun kuntien talous- ja henkilöstöjohdon/ict:n säännöllisiä tapaamisia. Lisätään kustannustietojen vaihtoa.

3. Taloudelliset vaikutukset:

Vuoden 2015 tavoite -1%, vastaa noin 50t€ vuodessa. Pidemmän aikavälin tavoite laskea yksikkökustannuksia 5-10%. Lisäksi lisätään yhteistyötä KuntaPron hankintatoimen ohjauksessa. Henkilöstövaikutukset: ei vaikutusta

4. Yhteistyön käynnistämisen toimenpiteet / jatkoselvitykset / päätökset:

Vuoden 2015 tavoite -1%, vastaa noin 50t€ vuodessa. Pidemmän aikavälin tavoite laskea yksikkökustannuksia 5-10%. Lisäksi lisätään yhteistyötä KuntaPron hankintatoimen ohjauksessa.

Ei tarvetta erillisille päätöksille

5. Yhteistyön toteuttamisen valmistelun ja käynnistymisen aikataulu: Käynnistetty

6. Yhteistyön toteuttamisen vastuutahot: Talousjohto

7. Liitteet: -

1. Yhteistyökohde: **Yhtenäiset henkilöstöpoliittiset linjaukset seutuyhteistyössä**

2. Toiminnallinen muutos: Olemassa olevan HR-ryhmän hyödyntäminen

3. Taloudelliset vaikutukset: Pitkän tähtäimen hyödyt mm. siitä, että ei kilpailla samasta työvoimasta.
Henkilöstövaikutukset: ei vaikutuksia, vaikutukset välillisiä

4. Yhteistyön käynnistämisen toimenpiteet / jatkoselvitykset / päätökset:

Käynnistetään osana olemassa olevaa HR-ryhmää,

- keskitytään tiedonvaihtoon ja pelisääntöihin mm. palkkausjärjestelmiä TVA:n ja TSA:n osalta (TVA= työn vaativuuden arviointijärjestelmä ja TSA = työsuorituksen arviointijärjestelmä)
- palkitsemis- ja kannustusjärjestelmiä, tulospalkkiojärjestelmiä
- yhteisiä työyhteisön pelisääntöjä mm. harkinnanvaraisten palkattomien ja palkallisten virkavapaiden ja työlomien osalta
- työhyvinvointia, työssä jaksamista ja jatkamista tukevia ohjelmia, työhyvinvointikyselyjä
- osaamisen kehittämiseen ja arviointiin liittyviä asioita (sähköiset osaamiskartoitukset)
- työturvallisuuteen liittyviä asioita
- uudelleensijoittumistoimintaa (terveydentilaan liittyvä)
- henkilöstöhallinnon lomakkeita, ohjeita, oppaita

Ei tarvetta erillisille päätöksille

5. Yhteistyön toteuttamisen valmistelun ja käynnistymisen aikataulu: Käynnistetään 2015

6. Yhteistyön toteuttamisen vastuutahot: HR-johtajat

7. Liitteet: -

1. Yhteistyökohde: **Yhteisten tukipalvelujen selvittäminen tapauskohtaisesti/ICT**

2. Toiminnallinen muutos: Hattula, Hämeenlinna ja Janakkala keskustelevat säännöllisesti ja selvittävät laajasti mahdolliset yhteistyökohteet, joista on saatavissa seudullisesti sekä taloudellista että toiminnallista hyötyä.

3. Taloudelliset vaikutukset: nähtävissä KuntaPro Oy:n yhdenmukaistamisselvitysten valmistuttua marraskuun alkupuolella. Ei välittömiä henkilöstövaikutuksia

4. Yhteistyön käynnistämisen toimenpiteet / jatkoselvitykset / päätökset:

- alatyöryhmä totesi kokouksessaan 29.8.14 seuraavasti: mikäli seudullisia tietojärjestelmiä aiotaan ottaa käyttöön, tulisi kuntien tietoturva-asiat saattaa samalle tasolle. Samoin KuntaPro Oy:tä ostettavien peruspalvelujen olisi syytä olla mahdollisimman samanlaiset, jolloin kustannukset olisivat seudullisesti katsottuna optimaaliset.
- Pyydetty KuntaPro Oy:ltä tarjoukset tietoturvan- sekä seudullisten peruspalveluiden yhdenmukaistamisselvityksestä. Selvitykset valmistunevat marraskuun alkupuolella -> päätökset etenemistavasta
 - mahdollisuus hakea VM:n kunta- ja palvelurakennemuutosten ICT -tukea

Päätökset

- Mikäli jossakin ohjelmistoon liittyvässä yhteishankkeessa päätetään edetä, pitää hallitusten todeta, että myös HHTT/ICT-ryhmä voi edetä vähintään tietoturvan yhtenäistämässä.
- Mikäli peruspalvelujen yhtenäistäminen osoittautuu taloudellisesti kannattavaksi niin eteneminen myös siltä osin on toteutettavissa

5. Yhteistyön toteuttamisen valmistelun ja käynnistymisen aikataulu: Käynnistetään 2015

6. Yhteistyön toteuttamisen vastuutahot: Hattulan, Hämeenlinnan ja Janakkalan ICT-asioista vastaavat henkilöt

7. Liitteet: -

1. Yhteistyökohde: **Yhteishankinnat/vakuutusten kilpailuttaminen**

2. Toiminnallinen muutos: Ei muutosta

3. Taloudelliset vaikutukset: Ei vaikutusta, henkilöstövaikutukset: ei vaikutusta

4. Yhteistyön käynnistämisen toimenpiteet / jatkoselvitykset / päätökset:

Vakuutusten yhteishankintaa ei toteuteta. Selvityksen perusteella n. 70% vakuutuksista (vakuutuskustannuksista) perustuu lakisääteisiin vakuutuksiin, jotka ovat Y-tunnusperusteisia, joita ei voi täten kilpailuttaa yhteishankintana. 5-10% vakuutusten kustannuksista on ajoneuvojen vakuutuksia, jotka puolestaan ovat niin ikään omistajasidonnaisia ja täten yhteishankinnan ulkopuolella. Loppuosa vakuutuksista on vapaaehtoisia, joiden kohdalta voisi olla saatavissa marginaalista hyötyä, mikäli kaikkien osallisten riskinkantokyky ja -halu (samat omavastuut, samat vakuutusmäärät sekä yhteinen vahinkotilasto) on yhtenevä. Tällöinkin kunkin osallisen hyöty/haitta riippuisi enimmäkseen siitä, mikä on ollut kunkin erillisen toimijan oma vakuutushistoria suhteessa kaikkien yhteenlaskettuun vakuutushistoriaan: toisin sanoen ne hyötyisivät, joiden vahinkohistoria on ollut huonompi kuin toisten ja päinvastoin). Ylipäätään vakuutusten hinnoitteluun vaikuttaa enemmän kilpailutusajankohta kuin kilpailutuksen koko.

Meklarin kilpailutuspalvelun on kuntien puolesta kilpailuttanut KL-Kuntahankinnat Oy, eli oman yhteiskilpailutuksen tarvetta ei ole. Kunkin kunta voi itse päättää käyttääkö meklarin kilpailutuspalvelun hankintaan KL-Kuntahankintojen sopimusta vai toteuttaako hankinnan itse.

Ei tarvetta erillisille päätöksille

5. Yhteistyön toteuttamisen valmistelun ja käynnistymisen aikataulu: Ei johda toimenpiteisiin

6. Yhteistyön toteuttamisen vastuutahot: -

7. Liitteet: -